

► **Erfolgs-Spitze**



Wir freuen uns darauf Sie auf dem Weg zur Spitze ein Stück zu begleiten und zu befähigen. **Ihr Erfolg ist unsere Motivation.**

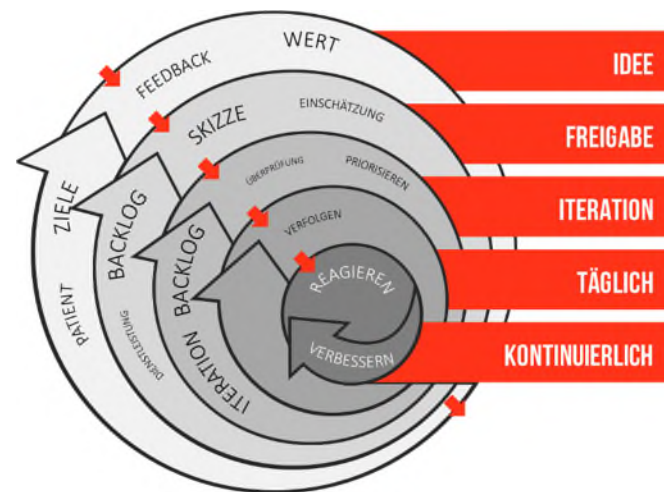
► **Kontaktpersonen**

Simon Keller, [skeller@keller-beratung.ch](mailto:skeller@keller-beratung.ch)

und das ganze Team der Keller Unternehmensberatung AG

## Projekte agil zum Erfolg führen

Leistung und Zufriedenheit dank Agilität im Gesundheitswesen



Echte Ergebnisse in kurzer Zeit

Weniger ist mehr – vor allem wenn das Weniger innert kürzester Zeit umgesetzt ist und die Mitarbeitenden dadurch zu mehr motiviert werden.

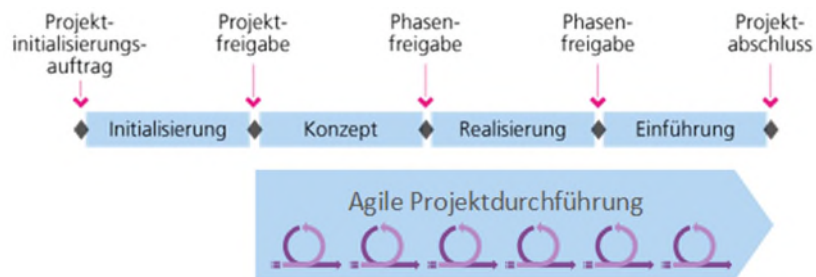
Die Mehrzahl der Projekte in den Spitälern, Kliniken und Heimen erreichen ihre initialen Ziele nicht. Die Projekte sind inhaltlich oft überladen und die Planungsphasen dauern so lange, dass an deren Ende das eigentliche Ziel aus dem Fokus geraten ist. Frustration macht sich breit und neue Projekten werden boykottiert.

Auch andere Branchen hatten oder haben mit den beschriebenen Problemen zu kämpfen. Wir stellen fest, dass erfolgreiche Organisationen seit Jahren agiles Projektmanagement betreiben. Es kann von einer etablierten Methode gesprochen werden. Die Erfolge mit agilem Projektmanagement sind erstaunlich:

- Innerhalb kurzer Zeit liegen brauchbare Ergebnisse vor
- Der administrative Aufwand ist signifikant reduziert
- 100% der Projekt-Meetings sind produktiv
- Die Mitarbeitermotivation für Projekte ist erheblich gestiegen

**Agiles Projektmanagement eignet sich auch für das Gesundheitswesen hervorragend. Dabei konkurrenziert es das klassische Projektmanagement nicht, sondern ergänzt dieses.**

Folgende Abbildung zeigt am HERMES 5 Standard die Ergänzung von klassischem und agilem Projektmanagement auf.



Was bedeutet agiles Projektmanagement für meine Organisation?

- Das ganze Projekt konzentriert sich auf einen klar beschriebenen Mehrwert (Story).
- Die Massnahmen werden im Themenspeicher (Backlog) radikal priorisiert. Alle Ressourcen werden gebündelt eingesetzt. Sequenzielles Vorgehen ist das Gebot der Stunde.
- Innerhalb von hart definierten Zeitintervallen (Sprints) wird der Mehrwert erarbeitet. In jedem Sprint wird konsequent der Praxisbezug hergestellt. Die Erkenntnisse daraus fließen in den nächsten Sprint.
- Der Auftraggeber kommuniziert u.a. direkt mit dem Projektteam. Fortschritte, Probleme und Lösungen werden Linien- und Status-unabhängig diskutiert. Es gilt die Hierarchie der Kompetenzen.
- Innerhalb von klar definierten Rahmenbedingungen organisiert sich das Projektteam weitgehend selbständig. Der Projektleiter ist mehr Coach als laterale Führungskraft.
- Dokumentiert wird nur was zwingend ist und in möglichst einfacher Form, z.B. mit Projekt-Canvas.

### ► Kernkompetenz Projektmanagement

Seit über 20 Jahren begleitet die Keller Unternehmensberatung Organisationen des Gesundheitswesens in ihren Projekten. Wir haben uns auf die neue Zeit des Projektmanagements vorbereitet und die Agilität auf unsere Branche übersetzt. Wir sind begeistert und freuen uns Sie auf der Überholspur des Projektmanagements fach- und branchenkundig zu begleiten.

Was Sie dazu brauchen?

Ein klares Commitment zum Vorgehen und den Mut bei der Massnahmen-Priorisierung nein zu sagen. Sonst nichts.